

faget

FÆLLES FAGBLAD



JANUAR 2019 - Nr. 1



FOA

Claus brænder for sit arbejde

METAL

Translyft – en arbejdsplads med succes

3F

Linda kæmper for kollegaerne



6

Claus gør skolen bedre



14

Mød Jann og Morten fra Translyft



22

På besøg hos The Reef



**Vi arbejder for
dit arbejdsmiljø**
Arbejdsmiljørepræsentantåret

30

Fokus på arbejdsmiljørepræsentanter

2 »Faget« Fælles fagblad . JANUAR 2019

INDHOLD

Januar 2019



18 og 21
Generalforsamlinger

3 Leder

FOA

- 5 Med FOA i Cirkus Arena
- 6 Det er rart at gøre en forskel
- 10 FOA's aktivitetskalender 2019
- 10 Seniorernes aktivitetsoversigt
- 10 Den gode historie
- 11 Rock i Frederikshavn

METAL

- 12 Nyt fra formanden
- 13 Kontingentsatser for 2019 – Metal Vendsyssel
- 13 Advokathjælp
- 14 Sikkerhed og faglighed følges ad på Translyft
- 18 Dansk Metal Vendsyssels generalforsamling
- 19 Temamøde om den nye ferielov

3F

- 20 Nye satser for 2019 på A-kassens område
- 21 Generalforsamling i 3F Frederikshavn
- 22 Linda går forrest for at skabe et godt arbejdsmiljø
- 26 Forsøg med efterløn i 2019
- 27 Efterløn- og pensionistklubbens aktivitetsoversigt

VORES MAND I FOLKETINGET

- 28 Arbejdsmiljø kræver penge

SOCIALDEMOKRATERNE

- 29 Til kamp mod grådigheden

LO

- 30 2019 er udnævnt til arbejdsmiljørepræsentantens år

Godt fagligt nytår!

Kære læser, velkommen til Faget anno 2019.

Håber, du er kommet godt og sikkert i gang med det nye år.

I år følger Faget årets kvartaler og udkommer fire gange. Næmlig her i januar, i april, i august og til oktober.

Det første nummer sidder du med i hånden lige nu – og her er arbejdsmiljø-repræsentantens (AMR) arbejde i fokus.

2019 er nemlig et særligt AMR-år udnævnt af Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, der er en fusion af det tidligere LO og FTF. I løbet af året vil der derfor ske en masse spændende tiltag på netop arbejdsmiljø-området.

I dette nummer kan du møde tre arbejdsmiljørepræsentanter. Den første er Claus, der arbejder på Bangsbo Strand Skole. Han har de sidste to år været AMR for de tekniske servicemedarbejdere i område syd i Frederikshavn Kommune. Claus er samtidig medlem af FOA Frederikshavns Bestyrelse.

På Metals sider kommer du med en tur til Dyb-

vad, hvor firmaet Translyft ligger. Her er arbejdsmiljøet i højsæddet, og du kan møde Jann, der er AMR og Morten, der er tillidsrepræsentant. De to arbejder tæt sammen om at forbedre arbejdspladsen og arbejdsmiljøet.

På 3F's sider kan du møde Linda, der er AMR på hotellet The Reef i Frederikshavn. Linda har blandt andet været med til at indføre gymnastik og udstrækning – og lettere rengøringsvogne til alle assistenter på hotellet – og så har hun været med til at præge den nye indretning, der gør The Reef til en mere sikker arbejdsplads.

Og husk så i øvrigt:

- At det er lovpligtigt at have en AMR på din arbejdsplads, hvis I er mere end 10 ansatte.
- At der findes en to dages grunduddannelse til alle nyvalgte AMR og to dages opfriskning. HVERT år!
- Arbejdsmiljørepræsentanten er – ligesom de tillidsvalgte – på valg hvert andet år.

FOA Frederikshavn

Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn
Tlf. 46 97 11 70 · E-mail, faglig afdeling: frederikshavn@foa.dk
Hjemmeside: www.foa.dk/frederikshavn

Åbnings- og telefontider

Mandag	10.00 – 15.30
Tirsdag	10.00 – 15.30
Onsdag	10.00 – 15.30
Torsdag	10.00 – 17.00
Freitag	Lukket

Du er som medlem altid velkommen til at aftale tid til et møde – også uden for normal åbningstid.

A-kassens Callcenter

Har du brug for at kontakte A-kassen uden for normal åbningstid, kan du kontakte A-kassens callcenter mellem 16 og 20. A-kassens callcenter-nummer er:

46 97 10 10



Faglig afdelings Hotline

Freitag er afdelingen lukket, men har du akut brug for hjælp fra Faglig afdeling, kan du kontakte Faglig Hotline mellem 10 og 14. Faglig afdelings hotline-nummer er:

46 97 11 90

Receptionen FOA Frederikshavn

Når du ringer eller kommer i afdelingen, er det enten Anette Sørensen eller Helen K. Christensen, du møder.

I receptionen står de klar til at hjælpe dig med dit ærinde.



Sekretær
Anette Sørensen



Faglig sekretær
Helen K. Christensen

Advokatordning i FOA Frederikshavn



Advokat Ole Kildeby træffes i tidsrummet fra kl. 15.30 til kl. 16.30 i afdelingens lokaler, Constantiavej 35, 9900 Frederikshavn. I samme tidsrum kan du også ringe til afdelingen på telefon **46 97 11 70** og blive stillet om til advokaten.

2019:

Torsdag den 14. februar
Torsdag den 14. marts
Torsdag den 11. april
Torsdag den 9. maj
Torsdag den 13. juni
Torsdag den 8. august
Torsdag den 12. september
Torsdag den 10. oktober
Torsdag den 14. november
Torsdag den 12. december

Det gratis tilbud omfatter rådgivning på afdelingens kontor. Hvis der rejses en sag, eller det aftales at advokaten skal udføre en opgave for et medlem, betales dette efter aftale med advokaten. Rådgivningen kan være forhold om ejendomshandel, lejebolig, arv, skilsmisse, dødsfald i nær familie, erstatningssager og andre juridiske forhold.



ARENA

NORDENS STØRSTE CIRKUS

Til alle FOA-medlemmer

Med **FOA** i Cirkus Arena

FREDERIKSHAVN

Tirsdag den 7. maj 2019 kl. 17.00 (kl. 16.00)

KL. 16.00

FOR BØRN

Kom og mød Bubber og Gurli Gris.

KL. 17.00

Forestillingen starter.

Sted

Dyreskuepladsen på Knivholt,
Hjørringvej 180 i Frederikshavn.

Billetsalg

Der sælges i alt 477 billetter.
Billetterne sælges efter
»først-til-mølle«-princippet i uge
16, 17 og 18 – sidste dag torsdag
den 2. maj kl. 17.00.

God idé som påskeæg eller sammen med et påskeæg.

Billetpris

Ens pris for barn/voksen kr. 100,- Kontant eller MobilePay.

Sidste frist

For at afhente og betale reserverede billetter er **torsdag den 2. maj, kl. 17.00**.
Herefter vil uafhentede billetter blive solgt.

Se alle arrangementer på www.foa.dk/frederikshavn



Med venlig hilsen FOA Frederikshavn

Det er rart at gøre en forskel

I løbet af de sidste to år har Claus Rengnér Fischer været arbejdsmiljø-repræsentant. Et hverv han sætter stor pris på, fordi det gør arbejdsdagen bedre og mere sikker for kollegerne og ham selv.

Ud over at være AMR er Claus med i bestyrelsen hos FOA. Han brænder for det faglige arbejde



57 årige Claus Rengnér Fischer har haft sin daglige gang på Bangsbostrand Skole de sidste 20 år. Klokken 7:00 fem dage om ugen møder han ind på skolen, hvor han er teknisk servicemedarbejder. Et arbejde som i sin tid hed pedel. Der er sket mange forandringer siden med både navnet og funktionen:

– Da jeg startede, arbejdede jeg kun som pedel her på skolen. Jeg var leder af rengøringen og stod for pasning og vedligehold af bygningerne. I dag har jeg sammen med tre andre ansvaret for 7 offentlige bygninger i vores område, blandt andet Ungeenheden på Hånbækvej, Cloostårnet, Gimle og Solsikken. Så mit arbejdsområde er udvidet og meget forandret.

En anden forskel er, at Claus for to år siden blev valgt som arbejdsmiljørepræsentant for hele område syd og vest, der tæller ca. 15 tekniske servicemedarbejdere, der alle passer de kommunale bygninger i området.

– Jeg sætter stor pris på mit arbejde som arbejdsmiljø repræsentant. Jeg føler virkelig, at jeg er med til at gøre en forskel og forbedre sikkerheden – og det er rart, siger Claus Fischer.

Startede i Møbelhallen

Egentlig skulle Claus have arbejdet indenfor møbelbranchen. Det var i hvert fald det, der lå i kortene, da han i sin tid tog sin EFG fra Handelsskolen i Frederikshavn med fokus på netop møbelsalg.

– Min mor og far havde Møbelhallen på Hjørringvej her i byen, og jeg blev uddannet med henblik på at arbejde der, siger Claus, der da også gik ind i firmaet sammen sin bror, men sidst i 90-erne måtte de opgive butikken af flere årsager. Blandt andet fordi det var utrolig svært at finde personale.

Claus søgte ind til Park- og Vej i Frederikshavn



Claus har for nyligt efteruddannet sig til Energi Operatør og arbejder med energioptimering i det daglige.

Kommune og videre herfra til pedeljobbet på Bangsbostrand Skole, hvor han startede i november 1998:

– Jeg er gør det selv-typen og har hænderne godt skruet på. Jeg har blandt andet istandsat mange huse og sommerhuse, så pedeljobbet passede godt til mig, siger Claus, der også er typen, der ikke ønsker sig tilbage til gamle dage. Han sætter

der imod pris på de forandringer, som pedeljobbet har været igennem. Det til trods for, at det i de seneste fem år er gået ekstra stærk, da mange bygninger i Frederikshavn er blevet samlet under Ejendomscentret:

– Det har givet mange flere kolleger, selvfølgelig også nye arbejdsopgaver – men frem for alt er der blevet flere at sparre med.



Claus råd til andre arbejdsmiljørepræsentanter:

1. Tag tjansen, fordi du brænder for den – og fordi du har lyst til at gøre en forskel
2. Vælg den positive tilgang til møder og kurser. Det gør tingene meget nemmere for dig selv og for dine omgivelser.
3. Søg viden. Der findes masser af gode sites, hvor du kan blive klædt på som arbejdsmiljørepræsentant

Fokus på

I Ejendomscentret er der ud over Claus to andre, der arbejder med arbejdsmiljøet. Næmlig Michael Jakobsen fra område nord og øst – og leder Preben Holm. Trioen arbejder tæt sammen med – og det samme gælder de to kolleger Claus har på Bangsbo Strand Skole:

– Selv om vi har syv bygninger, så er det her på skolen vi mødes og planlægger dagens arbejde og snakker om, hvordan dagen i går er gået, siger Claus, der understreger, at arbejdsmiljøarbejdet er mere end sikkerhedssko, afskærmning og åndedrætsværn. De daglige møder er sammen med månedlige teammøder en vigtig del af arbejdsmiljøet:

– Det er her, vi får snakket ting igennem – og får diskuteret opgaverne. Planlægning og evaluering forebygger mange fejl, forkerte beslutninger – såvel som uheld, siger Claus, der i løbet af sin tid på skolen ikke har oplevet uheld eller alvorlige arbejds-skader.

I øjeblikket har arbejdsmiljøgruppen i Ejendomscentret indenfor drift og vedligehold fokus på tage og sikkerheden, når man netop arbejder i højderne:

– Vi har forskellige fokusområder hvert år. Lige nu er det tagene – og her er der lavet en guide og en nøjagtig opmåling af alle bygninger i ejendomscentret. De er guld værd, hvis man eksempelvis skal op og rense tagrender eller skotrender på en bygning, som man ikke kender på forhånd.

Et nyt arbejdsredskab

Ud over fokusområder, så har Ejendomscentret også givet Claus og kollegerne et vigtig arbejdsredskab. Nemlig FM-doc. Det er her Claus logger ind hver morgen for at se, hvilke opgaver, der er bestilt af områdets institutionsledere, lærere, pædagoger og andre ansatte. Det kan være alt lige fra en vandhane, der drypper – et håndtag, der skal smøres- eller en rude, der er baldret:

– Det er en kæmpe hjælp for os, fordi den synliggør vores arbejde. Det er samtidig en god følgesvend ved større ting, fordi kunden – dem der har bestilt os – kan se, hvor langt vi er i opgaven. Så jeg oplever, at den skaber en større forståelse for, hvad vi laver.

Før FM-doc kunne Claus og kollegerne ofte blive mødt med spørgsmål som »hvad laver I egentlig« – og »kan du ikke lige lave det her«. Nu er der mere arbejdsro – og mindre pres på, når de så møder andet personale på gangene. Programmet giver mulighed for at prioritere i »kan« og »skal«-opgaver – og sammen med de øvrige faster opgaver med varme, ventilation og almindelig vedligehold giver det overblik for Claus og kollegerne.



Claus sammen med kollegaen Henrik Kruuse.

Ud over at være arbejdsmiljørepræsentant i det daglige, gør Claus også brug af de to årlige efteruddannelsesdage. I 2018 år var alle repræsentanter fra Frederikshavn, Hjørring og Brønderslev samlet i Vrå Idrætscenter, og det var en god oplevelse:

– Der var en række spændende foredrag og workshops. Især et med arbejdstilsynet og filosof Morten Albæk, som jeg blev meget inspireret af, siger Claus, der opfordrer alle arbejdsmiljørepræsentanter til at deltage aktivt i efteruddannelses-tilbuddene:

– Det er ikke nok at være AMR, du skal også gå konstruktivt ind i opgaven – og være positiv overfor de tiltag og muligheder, der ligger i jobbet, siger Claus, der netop selv er genvalgt to år mere til jobbet.

FOA's aktivitetskalender 2019

Dato	Aktivitet	Sted
29. januar kl. 17	Pædagogisk klub. Kollegial Sparring	Salen i FOA Frederikshavn
31. januar	Temaaften om stress – sådan spotter du stress	Salen, FOA Frederikshavn
15. marts	ForårsRevy 2019 <i>tilbage til rødderne</i> – Ålbæk Sjøw	Hotel Hvideklit, Hvideklitvej 15, Ålbæk
19. marts	Generalforsamling	Scandic The Reef
28. marts kl. 19	Pædagogisk klub. Børns seksuelle udvikling	Salen FOA Frederikshavn
6. juni kl. 19	Pædagogisk klub. Gode voksne for børn	Salen FOA Frederikshavn
8. juni	Rock i Frederikshavn	Knivholt, Hjørringvej, Frederikshavn

Seniorennes aktivitetsoversigt 1. halvår 2019



Tirsdag den 12. marts kl. 13.00

Generalforsamling

Seniorklubbens generalforsamling. Der serveres en varm ret, samt en øl/vand/vin. Klubben er vært med forplejning.

Indkomne forslag skal være Bestyrelsen i hænde, senest den 26. februar 2019.

Tilmelding senest den 5. marts
Seniorklubbens bestyrelse

Tirsdag den 9. april kl. 14.00
Syng sammen, med musik

Musik og underholdning med Løjbjerg Musik. Der vil være amerikansk lotteri.

Tilmelding senest 2. april
Pris: kr. 60,- ikke medlemmer
kr. 80,- Inkl. kaffe og brød.

Tirsdag den 14. maj kl. 14.00

Modeshow – sjov og hyggelig eftermiddag

Bestyrelsen går mannequin og viser det flotte tøj frem. Tøjet kan ses og prøves. Der serveres kaffe og brød.

Tilmelding senest den 7. maj
Pris: kr. 50,- for medlemmer og
kr. 75,- for ikke medlemmer

DEN GODE HISTORIE

UDDANNELSE SIKRES – OG MEDLEM
FÅR FORLÆNGET UDDANNELSESAFTALE

Værdien af aftalen udgør for medlemmet kr. 9.197,32
pr. måned, eller hvad der svarer til kr. **91.973,20**
over 10 måneder.



Læs hele historien på
www.foa.dk/frederikshavn

Medlemstilbud

8. JUNI 2019

ROCK
KNIVHOLT HOVEDGAARD

I FREDERIKSHAVN

12
TIMERS
NON STOP
LIVE
MUSIK

NEPHEW

LARS LILHOLT BAND
WAFANDE
& SHAKA LOVELESS

BIRTHE KJÆR
QUEEN MACHINE
OSTRE GASVÆRK

FREDDY'S BAR SCENEN

RASMUS NØHR
SKO&TORP
DOUBLE D

MEDLEMSTILBUD

Rock i Frederikshavn VOKSENBILLET inkl. gebyr (værdi 469,-)
Stena Cruise til Oslo for 2 pers. (Værdi ca 500,-)
DIADORA Gavebevis (værdi 400,-)
Samlet værdi: 1.369,-

DIN FOA-RABATPRIS

395

Tilbuddet gælder t.o.m. 31/1-19.

Billetter sælges
indtil d. 31. januar 2019

VIP-BILLET 1150

(Koncertbillet, VIP-buffet, VIP-tribune inkl. fri bar: øl/vin/
vand/chips og adgang til VIP-toiletter. Normalpris: 1295,-)

WEBER BUFFET 170

(Normalpris: 195,-)

VIP-BUFFET 170

(Normalpris: 195,-)

ØL-BILLETTER 30

(Normalpris: 40,-. Max. 5 stk. pr. Rock-billet)

DRINKSBILLET 40

(Normalpris: 50,-. Max. 5 stk. pr. Rock-billet)

HOVEDSPONSOR:

DIADORA

NORDJYSKEMEDIER

JYSKE BANK

ROYAL BEER

[DRINX]

Håndværker.

WWW.ROCKIFREDERIKSHAVN.DK

Telefon- og åbningstider i Dansk Metal Vendsyssel

TELEFON 96 22 23 24

Mandag, tirsdag, onsdag og torsdag

9.00-12.30 og 13.00-16.00

Fredag 9.00-12.30

Åbningstider – Frederikshavn

Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

- Mandag, onsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Hjørring

Frilandsvej 115, 9800 Hjørring

- Mandag, tirsdag og torsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Onsdag: LUKKET
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

Åbningstider – Skagen

Mosegårdsvej 14, 9990 Skagen

- Tirsdag:
kl. 08.30 til 12.30 og 13.00 til 15.30

Åbningstider – Brønderslev

Nordens Alle 8, 9700 Brønderslev

- Mandag
kl. 09.00 til 12.00 og 15.00 til 16.00
- Tirsdag: LUKKET
- Onsdag:
kl. 09.00 til 12.00 og 14.00 til 16.00
- Torsdag: kl. 14.00 til 16.00
- Fredag: kl. 09.00 til 12.00

NYT FRA FORMANDEN

Styrk den danske model

Den danske fleksible arbejdsmarkedsmodel er en af Danmarks styrkepositioner globalt og særligt internt i Europa. Det er en vigtig model som betyder, at arbejdsgiver og arbejdstager selv fastsætter løn- og arbejdsvilkår gennem forhandling – og uden politisk indblanding. Modellen sikrer fleksibilitet ved, at arbejdsgiverne hurtigt kan hyre og fyre, mens arbejdstager sikres økonomisk hjælp og uddannelse i ledighedsperioden. Derfor er det også en model, som vi i Dansk Metal mener, man skal værne om, og en model som er fuldstændig grundlæggende for det velstående og lige samfund, Danmark er i dag.

Danske politikere skal ikke blande sig i dansk forhandlet løn og arbejdsvilkår. Politikerne skal til gengæld sørge for at skabe de bedst mulige rammer for, at arbejdsgivere og arbejdstagere sammen kan udvikle og styrke den danske model.

Den danske model skaber blandt andet tryghed, ved at give en kompensation til dem, der mister deres arbejde. På den måde behøver man ikke gå fra hus og hjem, selvom man oplever lediggang. Desværre er den kompensation, man som en ledig metalarbejder modtager, over en årrække faldet, så man i gennemsnit i dag kun kompenseres med 45 procent af sin løn. Den lave kompensationsgrad medfører utryghed for alle lønmodtagere på arbejdsmarkedet – ledige som beskæftigede. Utrygheden manifesterer sig i krav om sikkerhed i overenskomstforhandlingerne, i at færre tør skifte job, og i at færre melder sig ind i en a-kasse. Dermed underminerer det fleksibiliteten på arbejdsmarkedet og skaber en mindre velfungerende dansk model.

Samtidig er det en kerneopgave i den danske model, at understøtte efteruddannelse og omskoling til ledige og beskæftigede lønmodtagere.




John Karlsson



Kontingentsatser for 2019

– Metal VendsysseL

Satserne er
gældende
pr. 1. januar
2019

 DANSK METAL	Fuldt medlem- skab	Udd. + militær kont.	Forbund Flexjob	A-kasse Selv- stændige	Flex. Efterløn 100%	Flex. Efterløn 91%	Flexydelse o. 60 år 91%	Lærlinge inkl. A-kasse	Lærlinge uden A-kasse evt. gratis
Forbundscontingent	359,50	81,75	359,50	-	298,75	280,50	280,25	105,00	105,00
A-kasse contingent	348,00	348,00	-	348,00	348,00	348,00	-	348,00	-
ATP	7,00	7,00	-	7,00	-	-	-	7,00	-
Administration	151,00	151,00	-	151,00	151,00	151,00	-	151,00	-
Afdelingscontingent	177,25	75,00	177,25	-	136,75	124,50	124,50	45,00	45,00
I alt	1043,00	662,75	537,00	506,00	934,00	904,00	404,75	656,00	150,00
Fritidsulykkesforsikring	31,50	31,50	31,50	-	31,50	31,50	31,50	31,50	31,50
Efterlønsbidrag	508,00	508,00	-	508,00	-	-	-	508,00	-
Samlet contingent i alt	1074,50	694,25	568,50	506,00	966,00	935,25	436,25	687,50	181,50
Med efterløn	1585,50	1202,25	-	1014,00	-	-	-	1195,50	-

Advokathjælp

Se hvordan du modtager gratis advokathjælp hos Metal VendsysseL:

Advokat Ole Kildeby, Frederikshavn træffes på afdelingskontoret i Frederikshavn den 1. onsdag i hver måned fra kl. 15.30 til kl. 16.00.

Advokat Henrik Willadsen, advokatfirmaet Ledet & Willadsen, Hjørring træffes efter nærmere aftale ved telefonsik henvendelse til afdelingen på telefon 96 22 23 24

Sikkerhed og faglighed følges ad på Translyft

Jann Guldbæk er arbejdsmiljø-repræsentant og Morten Vestergaard er tillidsrepræsentant på Translyft i Dybvad. De arbejder tæt sammen i det daglige for at gøre deres arbejdsplads bedre og mere sikker.

Det er sjældent, at man kommer ind i en smede- og produktionsvirksomhed, der er så ren som Translyft i Dybvad. Her er gulvene nyfejede, redskaber og materialer ligger på deres plads – og produktionshallerne er stort set klar til at rumme en hvilken som helst højtid eller fest.

Men her er ikke ryddeligt, fordi der skal se pænt ud – eller fordi Faget er forbi. Der er en større mening bag: – Det har en vigtig sikkerhedsmæssig betydning, at gangarealerne er ryddet, og at tingene ligger, som de skal. En af de nyeste sikkerhedstiltag, vi har fået lavet, er netop opmærkning af gangarealer og sikkerhedsskærmminger, siger Jann Guldbæk, der er arbejds-

Fakta Translyft

Translyft er Danmarks største udvikler og producent af hydrauliske løfteborde. Fabrikken i Dybvad laver special-designede løsninger til både private og offentlige virksomheder.

80 procent af Translyfts kunder kommer fra udlandet. Primært England, Tyskland, Østrig, Sverige og Norge.

Translyft har inden for de seneste år specialiseret sig i at lave rustfri borde til blandt andet fødevarerindustrien.

Der er 60 ansatte på adressen i Dybvad. Cirka halvdelen i produktionen.

Derudover kommer 10 ansatte i det engelske datterselskab Lifting Technology.



miljørepræsentant på virksomheden. Han er tre gange om året med til at lave en arbejdspladsvurdering (APV) sammen med den tidligere bedriftssundhedstjeneste for jern- og metalindustrien Avidenz, sammen med ledelsen – men også i samråd med tillidsrepræsentant Morten Vestergaard: – Hos os er der et tæt samarbejde mellem tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten Begge dele er utrolig vigtige for vores arbejde og arbejdsmiljø her på fabrikken, siger Morten Vestergaard.

Klar til postvæsenet i England

Translyft har specialiseret sig i at lave løfteborde og har siden 2000 haft sit hovedsæde i Dybvad i

*Morten Vestergaard (tv) og Jann Guldbæk (th):
Vi har kendt hinanden i mange år, og det er måske
med til at gøre vores samarbejde som arbejdsmiljø-
præsentant og tillidsrepræsentant endnu bedre.*



Translyfts historie

1964 Virksomheden etableres i Sverige

1989 Produktionen flyttes fra Sverige til Kolding

1990 Produktionen flyttes til Horsens

1991 Produktionen flyttes til Dronninglund og firmaet går under navnet Scanlift

de gamle Danica-haller på Aalborgvej. Virksomheden laver bordene helt fra bunden og har både smede, maskinarbejdere, malere og mekanikere blandt de 30 ansatte i produktionen. Jann er oprindeligt uddannet mekaniker – mens Morten er pladesmed. De har tidligere arbejdet sammen hos VM Karosseri i Sæby. Nu arbejder de sammen om sikkerheden – og det faglige – men står også skulder ved skulder i montage-delen af Translyft: – Vi står i den afdeling, hvor det hele bliver samlet, og vi er i øjeblikket i gang med at udvide med en ekstra hal for at skabe bedre plads, forklarer Morten, der i montagen ofte arbejder på flere pro-

jekter på en gang. Fra en ordre kommer ind via salgsafdelingen, går den videre til virksomhedens tegnestue, alle dele bliver derefter produceret, og til sidst samles varen og gøres klar til levering. En proces, der varer cirka 14 dage. Ordrene varierer fra helt små borde i 10.000 kroners klassen til store systemer i million-klassen. En af dem står i montage-hallen lige nu:

– I øjeblikket arbejder vi på et løftesystem til postvæsnet i England. Alt er på special-mål og designet til hver enkelt kunde. Det er meget få ting, som er standard-varer, og det gør hverdagen meget varieret, siger Jann, og Morten supplerer: – Vi forsøgte os i en periode med robotter i produktionen. Men det gav ikke rigtig mening. De skulle hele tiden omprogrammeres, fordi meget få opgaver var ens. Derfor blev de solgt igen.

Brug din sunde fornuft

Ud over renheden, så er der en anden ting, som er slående, når man går igennem produktionen og montagehallerne i Translyft. Nemlig virksomhedens egne løfteborde, der bliver brugt overalt: – Jeg tror aldrig, at jeg har arbejdet et sted, hvor der er så mange løfteborde, kraner og hjælpemidler. Her er virkelig alt, hvad der er brug for til at aflaste – og til at undgå, at du løfter mere end de 17 kilo, som er max ifølge arbejdsmiljøloven, siger Jann og Morten supplerer: – Det ville naturligvis også være mærkeligt, hvis vi – et firma, der er specialiseret i løft – ikke gør brug af vores egne produkter. Alt sikkerhedsudstyr er derfor lige indenfor rækkevidde – men det er naturligvis op til den enkelte at bruge den, siger Morten.



Morten og Jann sammen med Mogens Bjerre fra Metal Vendsyssel.

2000 Produktionen flyttes til den nuværende lokation i Dybvad

2017 Direktør Jens Egelund

2018: Translyft opkøber datterselskabet Lifting Technology, England, med 10 medarbejdere

Trods omfanget af sikkerhedsudstyr har Translyft haft et par arbejdsulykker – også en alvorlig en af slagsen. Derfor er der skærpet opsyn og fokus på sikkerheden:

– Når der kommer en ny medarbejder, tager jeg vedkommende med rundt, og han får en folder med i hånden om vores sikkerhedsregler. Jeg giver også vejledning og instruktion i brug af alt sikkerhedsudstyr – men det er op til den enkelte, at bruge sin sunde fornuft, siger Jann, der også var arbejdsmiljørepræsentant på sin tidligere arbejdsplads.

Vi snakker med alle

Morten Vestergaard har været tillidsrepræsentant i 5 år, mens Jann har været arbejdsmiljørepræsentant i 4. Begge nyder deres arbejde, især på grund af en ting:

– Det er utrolig godt at komme rundt og snakke med kollegerne. Normalt står vi fast ovre i montagen – og det er derfor godt at komme ud og finde ud af, hvad der rører sig, siger Morten. For Jann er der fast runde i hele produktionen tre gange om året sammen med Avidenz. Her gennemgås alt efter faste skemaer:

– Avidenz er en super samarbejdspartner og en stor hjælp i mit arbejde. Men for mig handler de runder om mere end det praktiske. Det handler om at få snakket med alle medarbejdere, om hvordan de har det og selv observere, om der er for meget støj, sod – eller andre gener ved deres arbejdsstationer, siger Jann, der sammen med Morten og ledelsen har været med til at lave flere tiltag for de ansatte i Translyft:

– Vi har blandt andet en helt fantastisk kantine-

– Vi er på en arbejdsplads uden akkorder og stress og jag. Det er vigtigt for sikkerheden



ordning, hvor medarbejderne mødes til fælles morgenmad, frokost, kage og frugt. Det er en vigtig del af hverdagen, siger Jann, og Morten supplerer:

– Vi forsøger også at samles udenfor arbejdstiden – både til julefrokoster og sommerfester. Det er alt sammen med til at gøre vores arbejdsplads bedre.



Vendsyssel

AFHOLDER

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 2. april 2019 kl. 19.00

i afdelings mødesal, Håndværkervej 2, 9900 Frederikshavn

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter

2. Beretning

3. Regnskab

4. Bevillinger

5. Meddelelser

6. Indkomne forslag

– herunder forslag til
overenskomstfornyelsen 2020

7. Valg af formand

På valg er:

- John Karlsson (ønsker genvalg)

8. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer

På valg er:

- Mogens Bjerre (ønsker ikke genvalg)
- Rene Jørgensen (ønsker genvalg)
- Michael Christensen (ønsker genvalg)
- Jonny Jacobsen (ønsker genvalg)
- John Voergaard Mikkelsen (ønsker genvalg)

9. Valg af 2 suppleanter til bestyrelsen

10. Valg af 2 revisorsuppleanter

11. Valg af ekstern revisor

På valg er:

- Revisionsinstituttet

12. Eventuelt

13. Næste generalforsamlingssted

*Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen herunder forslag til nyvalg af formand, skal være formanden i hænde senest **tirsdag den 26. marts 2019.***

Der serveres en lun ret fra kl. 18.00.

Såfremt du ønsker at deltage i spisningen kl. 18.00, **skal du tilmelde dig i din klub eller på afdelingskontoret senest tirsdag den 26. marts 2019.**

Bestyrelsen



Tilmelding
senest en uge før på
vendsyssel@danskmetal.dk
eller på **9622 2324**

TEMAMØDE OM NY FERIELOV

Hvilken betydning
har den for dig?

Der afholdes møde om den ny ferielov på de fire afdelingskontorer

HJØRRING
Tirsdag den
5. februar kl. 17.00

BRØNDERSLEV
Tirsdag den
12. februar kl. 17.00

SKAGEN
Tirsdag den
12. februar kl. 17.00

FREDERIKSHAVN
Torsdag den
14. februar kl. 17.00

Den 1. september 2020 får vi en ny ferielov i Danmark og allerede fra den 1. september 2019 er der et overgangsår.

De nye ferieregler betyder, at lønmodtagere fremover kan holde ferie i takt med, at de optjener den. Man optjener ferie fra 1. september og et år frem. Det hedder fremover ferieåret. Den ferie kan så holdes samtidig fra 1. september og 16 måneder frem. Den periode hedder fremover ferieafholdelsesperioden. Det betyder f.eks., at ferie som lønmodtageren optjener i februar, allerede kan holdes i marts samme år.

Inden den nye ferielov begynder, er der fra 1. september 2019 til 31. august 2020 et overgangsår.

Det er der, fordi alle lønmodtagere ellers ville have op til et års optjent ferie i overskud, når den nye ferielov starter. I stedet bliver lønmodtagerens optjente ferie for overgangsåret til en opsparing hos en ny fond, Lønmodtagernes Feriemidler.

Den ny ferielov har stor betydning for alle, derfor skal afdelingen anbefale dig, at komme til temamøderne, som afholdes på alle fire kontorer, så skynd dig og tilmeld dig, så du kan blive orienteret.





3F Hjemmeside: www.3f.dk/frederikshavn

Facebook: www.facebook.com/3ffrederikshavn

Formand: Finn Jenne

Skippergade 24, 9900 Frederikshavn

Telefon, faglig afdeling og A-kasse: 70 300 846

E-mail: frederikshavn@3f.dk

Når du ringer til 3F Frederikshavn

... er det Mette eller Lars,
du kommer i kontakt med.



Mette Sørensen



Lars Vilsen

Nye satser for 2019 på A-kassens område

Max. dagpengesats – fuldtidsforsikrede 18.866,- / måned

Max. dagpengesats – deltidsforsikrede 15.577,00

Dimittendsats uden forsørgerpligt-fuld tid 13.489,00

Dimittendsats med forsørgerpligt – fuld tid 15.470,00

Efterløn – 100% – fuld tid 18.866,00

Efterløn – 91% – fuld tid 17.168,00

IndkomstkraV ved optjening af ret til dagpenge

Fuldtidsforsikret 233.376,- / 3 år

Max. kr. 19.448,- pr. måned kan medregnes.

Deltidsforsikret 155.580,- / 3 år

Max. kr. 12.965,- pr. måned kan medregnes

G-dage – hel dag 871,00

½ G-dag 436,00

Omregningsats 241,73

Telefon- og åbningstider i 3F Frederikshavn

Mandag: 09.00 – 16.00

Tirsdag: 09.00 – 16.00

Onsdag: 09.00 – 16.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

A-kassen er lukket tirsdag

HUSK!

Læsø-kontoret er

lukket om fredagen

Bemærk

**Ændrede åbningstider på
vores kontor i Skagen:**

Mandag: 09.00 – 16.00.

Tirsdag: Lukket

Onsdag: 09.00 – 12.00

Torsdag: 09.00 – 16.30

Fredag: 09.00 – 12.00

**3F bruger Advodan
i Aalborg til advokat-
hjælp.
Hør nærmere
i afdelingen.**



FREDERIKSHAVN
SKAGEN · SÆBY · LÆSØ

Generalforsamling i 3F Frederikshavn

LØRDAG den 30. marts 2019 kl. 10.15
Arena Nord, Frederikshavn

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Lønudvalgets beretning
5. Regnskab
6. Budget 2019
7. Forslag til ændringer af vedtægterne
8. Indkomne forslag
9. Valg.
10. Eventuelt.



Forslag, der ønskes behandlet, skal være bestyrelsen i hænde,
senest den 18. marts 2019.

Da vi holder vores generalforsamling en **LØRDAG** starter vi kl. 9.30 med brunch.
Du skal tilmelde dig i afdelingen **senest den 25. marts 2019.**

Tilmelding skal ske til afdelingen på 70 30 08 46.

Bor du på Læsø, kan du også deltage i generalforsamlingen
over video på vores afdelingskontor Byrum Hovedgade 37.

På bestyrelsens vegne
Finn Jenne, Formand 3F Frederikshavn

Linda går forrest for at skabe et godt arbejdsmiljø



– Der er flere højsæsoner på The Reef og ofte er der travlt. Vores gæster kommer primært fra Sverige, Norge, Tyskland og Danmark, fortæller Linda



Det glæder 43-årige Linda Rose Beck-Olesen, når hendes kolleger har det godt. Den glæde var en af grundene til, at hun for fire år siden tog tjansen som arbejdsmiljø-repræsentant på Scandic The Reef i Frederikshavn

The Reef er i øjeblikket i gang med en gennemgribende reovering af hotellets 210 værelser. Frederikshavns Scandic-hotel får en ny indretning, der giver plads til endnu flere familie-gæster – og samtidig bliver det en langt bedre arbejdsplads for Linda og hendes kolleger i Housekeeping. Linda, der er arbejds- og miljørepræsentant, har været med til at præge indretningen af hotellet, så det fremover bliver lettere at rengøre værelserne:

– Der har været flere punkter, som har været vigtige i den nye indretning. For det første er sengene blevet højere, så vi ikke skal bøje os så langt ned, når vi skal lægge sengetøj på. Dernæst er køjesengene i familieværelserne blevet nemmere at håndtere, og en lille deltagelse som at sofaen er rykket væk fra vinduet, og at skabene er erstattet med garderobe-stativer, gør det nemmere at støvsuge, forklarer Linda, der har været ansat på The Reef i 5 år. 4 af dem som AMR. Oprindeligt er hun uddannet salgsassistent, men arbejdsti-



Lindas råd til andre arbejdsmiljø-repræsentanter:

- Tag kurserne i arbejdsmiljø – og suppler med kurser i din fagforening. De klæder dig ekstra godt på.
- Sæt dig ordentligt ind i tingene på din arbejdsplads
- Tænk konstruktivt – i stedet for negativt. Det hjælper både dig selv og dine kolleger, og spreder en god stemning.

! Fakta om Linda

- 43 år
- Oprindeligt uddannet butiksassistent, men blev siden ansat som rengøringsassistent i ISS, og har siden 2013 været ansat i »housekeeping« på Scandic The Reef.
- Har været arbejdsmiljørepræsentant siden 2014.
- Er formand for 3F Frederikshavn miljøudvalg
- Er mor til tre og bor i Strandby

derne i butikkerne passede dårligt sammen med Lindas familieliv og tre små børn. Derfor skiftede hun branche og var nogle år hos ISS, før hun fik job på The Reef:

– Jeg var ansat et år, og blev derefter valgt til AMR. Jeg gjorde det af flere grunde. Dels fordi, at der ikke var andre, der ville – men også fordi, at jeg godt kan lide at gøre en forskel – og kæmpe for, at alle får det bedre.

10 minutters træning hver dag

I løbet af de fire år, hvor hun har haft pulsen på arbejdsmiljøet, er hun nået langt. Udover at præge indretningen af »det nye« look på hotellet – og primært indretningen af værelserne, har Linda også været med til at arbejde for, at der hver dag bliver afsat 10 minutter efter frokostpausen til at de fastansatte rengøringsassistenter kan træne. Her laves øvelser, der forebygger slidskader og fysiske smerter:

– Vi har fået mulighed for at lave gulvøvelser, træne med elastikker og

vægte og lave udstrækning, som virkelig hjælper og aflaster kroppen i dagligdagen, siger Linda, der også gerne selv står for at instruere i yoga. Hun har også været med til at sørge for, at rengøringsassistenterne ikke skal løfte så meget – uden for træningslokalet:

– Det er nok de færreste der tænker på, at et firemandsværelser bruger 7,5 kilo linned. Sengetøjet skubber vi først rundt på en vogn – og bagefter bærer vi det på armen. Når man så har 10 værelser på en dag, og er på arbejde fem dage om ugen, så bliver det til en hel del kilo, som kan mærkes i skulder, arme, ryg og lænd, siger Linda, der også har fået en anden milepæl indført – nemlig en lettere rengøringsvogn:

– For to år siden fik vi en ny oldfrue, Rikke Frandsen. Hun har virkelig været med til at skubbe til den positive udvikling, og var med til at finde vogne, der er langt lettere at komme rundt med, fortæller Linda – der før skubbede med en stor lejet metal-vogn fra Berendsen. Nu ejer hotellet, deres egne lettere vogne, der står fast på hver etage:

– Det er total win-win, og med tre vogne på hver etage, så er det nemt og meget mere fleksibelt end før, siger Linda,

Positiv tilgang

Ud over de fysiske forandringer, som vognen, sengetøjet, gymnastikken og indretning af hotelværelserne har Linda slået et stort slag for, at tidsrammen for rengøring er rimelig. De ansatte på The Reef er nemlig ikke på akkord, og ofte kan et værelse tage længere tid end først planlagt. Hun

Kollegaerne er glade for, at Linda har været med til at indføre 10 minutters bevægelse hver dag.



er også en person, der spreder glæde omkring sig. Da The Reef for nogle år siden var ramt af en sag om arbejdstid, der endte i arbejdsretten, var stemning på hotellet anspændt. Det kunne Linda ikke leve med – og tog sagen i egen hånd: – Jeg startede en positiv-kampagne, som i starten var hemmelig. Der var ingen, der vidste at det var mig, siger Linda.

En del af positivkampagnen handlede om at dele små gaver ud til kollegerne. Typisk chokolade eller bolcher, der havde små sedler på, hvor der stod »du gør en forskel« – eller »du gør et godt stykke arbejde«. Sammen med gaverne fulgte malede strandsten med positive budskaber, som Linda lagde frem i kantinen. Her var også en personale-dagbog fyldt med gode historier:

- Det var først langt henne i forløbet, at jeg afslørede, at det var mig, siger Linda, der altid går konstruktivt ind i tingene
- Jeg tror på den positive indgangsvinkel. Både overfor mine kollegaer – men også overfor samarbejdspartnere, min chef og kunderne. Det er langt lettere at håndtere en positiv forespørgsel- end at få skæld ud siger Linda, der også har sat sig ind i, hvem hun skal tale med – og hvornår, hvis hun skal noget igennem:
- Du skal bruge din viden om din arbejdsplads,



Linda sammen med Steen Stidsborg fra 3F Frederikshavn. Steen sidder med arbejdsmiljø, byggeri og det grønne område.

hvis du vil være arbejdsmiljø-repræsentant – og det kan jeg kun anbefale. Det er et utroligt givende job, hvor du kan gøre en forskel for dine kolleger. Især hvis du går konstruktivt til værks, siger Linda.

Gratværk

Frederikshavns nyeste spisested, Restaurant Gratværk, der netop har slået dørene op i Havnegade 7A, har indgået overenskomst med 3F Frederikshavn.

Vi byder Restaurant Gratværk velkommen til byen, og vil hermed gerne anbefale Frederikshavns borgere at benytte spisestedet ved Rikke og Michael.

Her kan man spise under ordnede forhold for de ansatte med en god smag i munden.

<https://www.facebook.com/restaurantgratvaerk/>

Forsøg med efterløn i 2019

I forbindelse med 3F's arbejde med »A-kassen i Fremtiden« har Hovedbestyrelsen besluttet at iværksætte et forsøg med at flytte administrationen af efterløn fra afdelingerne til Hovedkontoret. Meningen med forsøget er at finde ud af, om 3F ved at gøre det på en anden måde og ved at løse efterlønsopgaven i fællesskab ved centralisering af opgaverne på Hovedkontoret, kan yde samme – eller forhåbentlig endnu bedre service til vores medlemmer.

3F Frederikshavn er omfattet af dette forsøg, og det betyder, at både ansvaret og administrationen af efterløn, herunder vejledning af medlemmer i denne forbindelse er overgået til Hovedkontoret fra 1. januar 2019. Forsøget varer hele 2019, og bliver evalueret i 4. kvartal 2019 hvorefter Hovedbestyrelsen efter indstilling fra A-kasseudvalget beslutter, om forsøget skal tilbydes afdelingerne permanent.

Det betyder helt lavpraktisk, at vores medlemmer der har ønske om oplysning/vejledning i forhold til ret til efterløn, efterlønsbevis, satser, fradrag i efterløn (arbejde, ferie, pension mv.), efterlønspræmier m.m. skal rette henvendelse til et efterlønssteam bestående af »eksperter« på Hovedkontoret, der kun arbejder med efterløn.

Der er en direkte telefon/skype-linje til efterlønssteamet, hvor det vil være muligt afholde et telefon-/skypemøde for hjælp eller vejledning.

Denne personlige vejledning bliver suppleret med både skriftlige vejledninger og tilbud om deltagelse i regionale vejledningsmøder hvor der vil blive givet generel information samt svar på eventuelle spørgsmål.

Det foregår på den måde, at 6 måneder før man når sin efterlønsalder vil man modtage et oplys-

ningsbrev – både i »Mit Arkiv« i Mit3f og med PostNord. Oplysningsbrevet vil indeholde oplysning/vejledning om forløbet frem til efterløns-/bevisdato og hvordan man kan aftale og booke en personlig telefonvejledning med efterløns-teamet, hvis man har brug for det.

3 måneder før efterlønsalderen vil man modtage endnu et brev fra efterlønssteamet – et vejledningsbrev indeholdende oversigt over de pensionsoplysninger A-kassen har fået indberettet, og en beregnet efterlønsats efter evt. pensionsfradrag og tilbud om deltagelse i et regionalt vejledningsmøde, og hvordan man tilmelder sig dette. På vejledningsmødet vil efterlønssteamet give en generel vejledning omkring efterløn og svare på spørgsmål. Du får en kort snak med en fra efterlønssteamet, hvor der bliver mulighed for afklaring af personlige spørgsmål. Hvis ikke der kan svares på mødet, bliver der aftalt, hvordan du efterfølgende vil få svar fra efterlønssteamet.

Afdelingen håber og tror, at den nye måde at hjælpe medlemmer på vej på efterløn og udbetaling af efterløn vil imødekomme medlemmernes forventninger til god service, men er naturligvis godt klar over, at nogle medlemmer stadig har brug for at komme i afdelingen i forbindelse med efterløn, og det er naturligvis helt OK. Afdelingen vil fortsat stille vores IT-udstyr til rådighed, og personalet vil være behjælpelig med udfyldelse af blanketter, tilmelding til de regionale vejledningsmøder og aftaler om telefonmøder med efterlønssteamet.

Det vi ikke kan, er at svare på direkte spørgsmål i forbindelse med overgang til og udbetaling af efterløn – ikke af ond vilje men i loyalitet overfor forsøget, så serviceringen af medlemmerne og deres tilfredshed – og også eventuelle betænkeligheder/utilfredshed – vil danne erfaringsgrundlag

for beslutningen om forsøget skal gøres permanent eller ej.

Der vil undervejs i 2019 blive lavet flere undersøgelser af både medlemmernes og afdelingernes erfaringer og tilfredshed med den nye måde at gøre det på, og medlemmerne vil kunne opleve at blive bedt om at deltage i en tilfredshedsundersø-

gelse og svare på spørgsmål om deres oplevelse af servicen i forbindelse med efterløn.

Vi håber, at du vil tage godt imod forsøget, og afdelingen vil naturligvis altid vil være der, hvis du får udfordringer eller problemer.

*A-kasseleder
Jørgen Helledie*

Frederikshavn Fagligt Fælles Forbund Efterløn- og pensionistklub

Torsdag den 10. januar 2019

kl. 14.00:

**Vi mødes til hygge
og amerikansk lotteri**

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn

Tirsdag den 15. januar 2019

kl. 9.30:

Møde for seniorer hos METAL,

Håndværkervej 2, Frederikshavn.

Der serveres kaffe og rundstykker.

Torsdag d. 14. februar 2019

kl. 14.00:

Generalforsamling

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn

Forslag eller emner, der ønskes behandlet, skal afleveres skriftligt til bestyrelsen senest d. 1. februar 2019.

Torsdag den 14. marts 2019 kl. 14.00:

**Tommy Pedersen kommer og holder foredrag
om slædepatruljen SIRIUS**

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn.

Torsdag den 11. april 2019

kl. 14.00:

En eftermiddag i selskab med forfatter Henning Jensen, som vil fortælle om sine Frederikshavner-bøger

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn.

Torsdag den 9. maj 2019 kl. 14.00:

BANKO med kontante præmier.

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn.

Torsdag den 13. juni 2019 kl. 14.00:

Vi ønsker hinanden god sommerferie med 3 gange 5 nemlig

SANG – SNAK – SAMVÆR

Sted: Skolegade 8, Frederikshavn.





BJARNE LAUSTSEN
MF (S) · Frederikshavnkredsen

Arbejdsmiljø kræver penge

Ordet »tak« er efterhånden lidt sjældent. Desværre, for hvis nogen fortjener en taksigelse, så er det vore mange tusind arbejdsmiljørepræsentanter på de danske arbejdspladser. Tillidsmanden/kvinden, som varetager området arbejdsmiljø, har ofte en kæmpe arbejdsbyrde, som kun få sætter den fornødne pris på. De oplever mange gange, at de skal manøvrere mellem arbejdsgivere og kolleger, uden at deres indsats bliver særlig værdsat. Nutidens arbejdsmiljø er et ganske andet og langt mere sammensat end i industriens barndom. I begyndelsen handlede arbejdsmiljø om meget konkrete og fysiske krav. Farlige maskiner skulle afdækkes. Man skulle bruge beskyttelsesudstyr ved brug af maskiner. Man skulle holde temperaturerne på et bestemt niveau, osv. osv. I dag handler en forbedret arbejdsmiljøindsats om det hele menneske på vores arbejdspladser. Der er, når man skal tro statistikken, blevet flere på arbejdsmarkedet, som lider af fysisk eller psykisk overlast. Desværre forekommer der arbejdsulykker, der må tilskrives et dårligt arbejdsmiljø. Men begrebet stress og udbrændthed er lige så store trusler mod et tilfredsstillende arbejdsmiljø. Derfor er det blevet meget kompliceret at være arbejdsmiljørepræsentant, for det psykiske arbejdsmiljø er jo ikke nær så synligt som en uafskærmet motor. Så tillidsrepræsentanten har bogstaveligt talt mange bolde i luften, for reglerne bliver mere

og mere omfattende. Før voksede antallet af arbejdsmiljøkrav til konkrete situationer med lønmodtagernes fysiske sikkerhed, nu drejer det sig også og i stigende grad om at sikre medarbejderne et psykisk sikkert arbejdsmiljø, og det kan unægtelig være vanskeligt at jonglere med.

Fra politisk hold har vi netop fået 18 anbefalinger fra et ekspertudvalg. Udvalget fik til formål at udarbejde forslag og anbefalinger, der kan lede til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats.

»Vi skal passe godt på de ca. 2,8 millioner mennesker, der hver dag går på arbejde i Danmark. Det er dem, der får vores samfund til at hænge sammen, og de har selv sagt krav på et godt og trygt arbejdsmiljø.« Det skal være sådan at når børnene sender deres forældre på arbejde, skal de også kunne regne med at få dem hele hjem igen og det glæder hele arbejdslivet, men den største udfordring bliver at få lavet et system til dem som har et fysisk hårdt arbejde, så de kan gå på pension tidligere.

Men det er tvivlsomt, om udvalgets anbefalinger når at blive til realiteter inden valget. Helt konkret må det være urovækkende, at Arbejdstilsynet i dag kun har ressourcer til at se på cirka hver tredje klage om dårligt arbejdsmiljø. Det kan arbejdsmiljørepræsentanterne jo ikke ændre ved. Så hvis arbejdsmiljøloven skal have effekt, må vi politisk stille krav om et minimum af kontrol med forholdene på de danske arbejdspladser. Det kan tillidsfolkene ikke gennemtvunge, ligegyldigt hvor meget det end kimer Arbejdstilsynet ned. Så den bedste anbefaling til en fremtidig arbejdsmiljøindsats er, at man ikke længere må vente i årevis på Arbejdstilsynets besøg. Det er arbejdsmiljørepræsentantens indsats, som mange gange er en garanti for, at der ikke bliver gamblet med lønmodtagernes sikkerhed. Og den bedste måde at vise sine tillidsfolk tillid på, er at skærpe sin egen bevidsthed og interesse for et godt, sikkert arbejdsmiljø. Så husk at sige tak til dine arbejdsmiljørepræsentanter, for de passer på dig.



Til kamp mod grådighed

Siden 1980'erne har der udviklet sig en grådighed, der ikke tidligere har set sin mæge i Danmark. Aviserne bringer næsten daglig oplysning om offentligt ansatte direktører og ledere, der scorer kassen med alt fra millioner til hundrede tusinder af skattekrone i fratrædeshonorar, gyldne håndtryk, bonus, gratiale eller engangsvederlag for deres fortjenstfulde indsats. Pengegaver, til påskønnelse af særlig indsats eller fordi de har haft en favorabel ansættelseskontrakt!

Fratrædeshonorarer på millioner, hvad enten direktøren har fået fyresedlen for dårligt arbejde, skal gå efter afvikling af en tidsbestemt ansættelse eller fordi personen har taget sig en »fri dag« imellem fratræden og genansættelse i samme stilling.

Under denne top af grådighedens isbjerg skjuler sig en større gruppe af offentligt ansatte ledere, der hvert år får ekstraordinære vederlag tildelt i titusinder tals skattekrone for blot at passe deres arbejde som forventet. Sådan som 110 millioner kroner svindleren Brita Nielsen fik det plus yderligere en fortjenstmedalje!

Alt i alt et pengecirrus i stat, regioner, kommuner og offentlige selskaber, hvor der hvert år deles formuer ud til ansatte, der har fået deres almindelige aftalte løn for at lave det arbejde, som de var ansat til at gøre.

Hvorfor skal en direktør score million klasse løn i et år eller to efter fyring (6,8 millioner til ATP direktøren), når han har tjent millioner i løn og ikke levet op til forventningerne.

Hvad er det for en indsats hos en direktør eller



SOCIALDEMOKRATIET

Frederikshavn www.socialdemokraternefrhavn.dk

Formand: Palle Næser Thomsen

Hirsholmsvej 4 · 9900 Frederikshavn · Mobil 2684 2655

E-mail: socialdemokraternefrhavn@gmail.com

Kasserer: Grete Næser, telefon 2868 0644

E-mail: grete@naeser.dk

leder i det offentlige, der berettiger til million stor løn for en almindelig arbejdspræstation, og hvorfor ser vi aldrig eksempler på, at en direktør eller leder er blevet frataget en del af sin aftalte årsløn, hvis arbejdsresultatet ikke har været tilfredsstillende. Det ene må vel følge af det andet!

Efter vores mening, så er taberne i dagens økonomiske Danmark alle timearbejderne, håndværkerne og funktionærerne med landspolitikerne, direktørerne og de højstlønnede offentlige ledere som vinderne.

Som Socialdemokrater bør vores mål være det solidariske samfund. »Få har for meget og færre for lidt.«

Kan en arbejder i fiskeindustrien eller en rengøringsassistent sendes på gaden fra dag til dag med kun understøttelse som sikkerhedsnet, så må det samme i et socialdemokratisk samfund gøre sig gældende for alle offentligt ansatte.

For at tøjle grådigheden også i den private sektor bør det være et socialdemokratisk krav, at skatten til det offentlige på lønninger og honorarer i millionklassen forhøjes betragteligt

Et socialdemokratisk samfund i såvel stat som kommune skal hvile på ligeværdighed, solidaritet med hinanden, fælleseje, gensidig respekt og værdig behandling.

Det er dét socialdemokratiske Danmark, som vi ikke må sætte over styr, selvom mange kræfter prøver at bryde det ned!



Vi arbejder for
dit arbejdsmiljø
Arbejdsmiljørepræsentantåret

2019 er udnævnt til arbejdsmiljørepræsentantens år



Når Fagbevægelsens Hovedorganisation (i daglig tale FH) har valgt at sætte arbejdsmiljørepræsentanterne på dagsorden i 2019, er det fordi, de fortjener meget mere fokus. Deres arbejde ude på arbejdspladserne er en uerstattelig indsats for kollegaer og medarbejdere. Undersøgelser lavet af LO og FTF viser, at styrker man arbejdsmiljørepræsentanten igennem uddannelse og kompetencer, sikrer det et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Arbejdsmiljørepræsentanternes rolle er bestemt ikke blevet mindre af, at pensionsalderen er hævet, så vi alle skal blive et par år længere på arbejdsmarkedet. Et par år mere lyder måske umiddelbart ikke så slemt, men det vil ramme dem med de hårdeste job og de korteste eller

ingen uddannelser. De danskere kommer uden tvivl til at betale den højeste pris for de ekstra år på arbejdsmarkedet.

Det er blandt andet derfor, at FH sætter fokus på arbejdsmiljørepræsentanten i 2019. I LO Vendsyssel sætter vi også fokus på arbejdsmiljørepræsentanten, og vi støtter dem i de vigtige opgaver, der hver dag følger med hvervet som kollegernes repræsentant.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har valgt at sætte særligt fokus på 5 temaer:

- Arbejdsmiljørepræsentantens rolle og opgaver.
- Tid til arbejdsmiljøarbejdet.
- Uddannelse og kompetenceudvikling.
- Strategisk arbejdsmiljøarbejde.
- Unge og nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter.

LO Vendsyssels hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Adresse:

Hanggaardsvej 5, 9900 Frederikshavn
(Servicekontor/Socialrådgiver)
Frilandsvej 111, 9800 Hjørring

OBS
NY ADRESSE PR.
21. JANUAR

Telefon: 98 90 04 88 – Mobil, Michael Bue Nielsen: 20 48 41 66

E-mail:

lo@lo-vendsyssel.dk · formand@lo-vendsyssel.dk

Hjemmeside: www.lo-vendsyssel.dk

Socialrådgiver: Helle Frank 30 34 55 43
(Mandag, tirsdag og torsdag)

Rådgiver: Marianne Jensen 24 43 83 24

Gældsrådgivning i Brønderslev, Frederikshavn, Hjørring og Læsø kommune

Der skal bestilles tid ved Marianne Jensen på mail: raadgiver@lo-vendsyssel.dk eller på telefon 24 43 83 24.

Socialrådgiverordning for alle i

Frederikshavn Kommune

Socialrådgiver Helle Frank træffes mandag og tirsdag kl. 8.00 – 13.00 og torsdag kl. 8.00 – 18.00. Der skal altid aftales tid på telefon 30 34 55 43, før du møder op.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

Læs flere fagpolitiske nyheder og indlæg på hjemmeside www.lo-vendsyssel.dk

Dansk Erhvervs arbejdsmiljøchef har udtalt om arbejdsmiljø, at »emnet er noget, som alle parter skal tage dybt alvorligt. For ingen – og absolut heller ikke arbejdsgiverne – har en interesse i, at danskerne bliver syge af at gå på arbejde eller mistrives på arbejdet«. Det er forhåbentligt et skridt i retning af, at virksomhederne tager endnu mere ansvar for arbejdsmiljøet. Det kan de ved at investere i arbejds gange og produktionsmetoder, som ikke er medvirkende til nedslidning af medarbejderne, hverken fysisk eller psykisk. Så må vi håbe på, at arbejdsgiverne og lederne ude på de private og offentlige arbejdspladser vil give arbejdsmiljørepræsentanterne mere uddannelse og flere kompetencer til at udføre arbejdsmiljøarbejdet.

Hvis vi for alvor skal nedbringe antallet af personer, som hvert år ender i statistikken af arbejder der har været udsat for en arbejdsskade, en arbejdsulykke eller nedslidning, skal vi turde tale om de udfordringer, som arbejdsmiljørepræsentanterne hver dag møder, når de dag arbejder for et godt arbejdsmiljø.

Fagbevægelsens Hovedorganisation har mere end 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter. De er medarbejdernes repræsentant for det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Det er der, hvor arbejdsmiljøet leves, opleves og skabes. Du kan også gå ind på Fagbevægelsens Hovedorganisationens hjemmeside og finde tema siden for »Arbejdsmiljørepræsentantåret 2019«.



FOA




Vi er der for dig – i dit liv



Måske er det derfor, vi er kåret som danskernes
foretrukne bank 9 år i træk

Ring og få en uforpligtende snak på tlf.: **38 48 49 02**.

 **Arbejdernes Landsbank**

Danmarksgade 67 | frederikshavn@al-bank.dk

Voxmeter, januar 2018

 **Instagram**

Scan QR-koden og følg Faget på Instagram.

Du kan taste https://www.instagram.com/faget_fagblad/?hl=da



Faget i 2019

Nr. 1: **Deadline 10. december 2018**
Udkommer 25. januar 2019

Nr. 2: **Deadline 4. marts 2019**
Udkommer 26. april 2019

Nr. 3: **Deadline 4. juni 2019**
Udkommer 5. juli 2019

Nr. 4: **Deadline 26. august 2019**
Udkommer 4. oktober 2019

Faget udgives af:

Metal Vendsyssel,
3F Frederikshavn,
FOA, Fag og Arbejde, Frederikshavn,
LO Vendsyssel
og Socialdemokratiet, Frederikshavn

Redaktion:

Louise Krüger Nielsen, FOA – Fag og Arbejde
(Ansvarshavende)
Jette Abildgaard, FOA – Fag og Arbejde
Helen Christensen, FOA – Fag og Arbejde
John Karlsson, Metal Vendsyssel
Mogens Bjerre, Metal Vendsyssel
Finn Jenne, 3F Frederikshavn
Per Thorup, 3F Frederikshavn
Jørgen Helledie, 3F Frederikshavn
Michael Bue Nielsen, LO Vendsyssel
Palle Næser Thomsen, Socialdemokratiet
Helle Møller Riis, Tekstdesign
Kasserer: Helen Christensen, FOA

Oplag:

11.400

Omdeling:

FK Distribution

Layout og trykning:

Skagen Bogtrykkeri

Faget er afleveret til trykkeri
den 8. januar 2019 og hos

FK Distribution den 15. januar 2019.

